

Формы наставничества от Минпросвещения

Образовательная организация	Форма наставничества	Особенности наставника	Цель наставничества	Результат
Школа	Ученик – ученик	Ученик школы, который находится на более высокой ступени образования и обладает организаторскими и лидерскими качествами, позволяющими ему оказать влияние на наставляемого	Разносторонняя поддержка ученика с особыми образовательными или социальными потребностями, временная помощь в адаптации к новым условиям обучения	– повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального фона; – рост посещаемости творческих объединений и спортивных секций; – рост количества образовательных и творческих проектов; – снижение числа учеников, состоящих на учете в полиции и психоневрологических диспансерах; – снижение числа жалоб от родителей и педагогов
Детский сад Школа	Учитель – учитель	Опытный педагог, располагающий ресурсами и навыками, оказывает разностороннюю поддержку молодому педагогу с опытом работы до 3 лет	Успешное закрепление на работе молодого специалиста, повышение его профессиональных навыков и создание комфортной профессиональной среды внутри организации	– повышение у молодого специалиста уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния; – рост числа специалистов, желающих продолжать свою работу в качестве педагога; – сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами; – рост числа профессиональных работ педагога: статей, исследований, методических практик молодого специалиста
Школа	Студент – ученик	Учащийся СПО или студент вуза, который оказывает весомое влияние на наставляемого, помогает ему с профессиональным и личностным самоопределением, способствует коррекции образовательной траектории	Формирование у ученика представлений о следующем этапе образования, улучшение образовательных результатов и мотивации, расширение метакомпетенций, получение ресурсов для осознанного выбора будущей личностной, образовательной и	– повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального фона внутри школы; – рост успешно реализованных образовательных и культурных проектов учеников; – снижение числа социально и профессионально дезориентированных учеников; – увеличение числа учеников, планирующих стать наставниками в будущем и

			профессиональной траекторий развития	присоединиться к сообществу благодарных выпускников
Школа	Работодатель – ученик	Представитель регионального предприятия, который активизирует профессиональный и личностный потенциал наставляемого, усилит его мотивацию к учебе, поможет познакомиться с профессией	Привлечение молодых сотрудников на предприятие, передача личного опыта, обоюдное развитие навыков, успешное формирование у ученика осознанного подхода к реализации личностного потенциала	– повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального фона в школе; – рост кружков по интересам, внеурочных мероприятий по профессиональной подготовке; – увеличение процента обучающихся, прошедших профориентационные мероприятия; – рост успешно реализованных и представленных результатов проектной деятельности (совместно с наставником); – увеличение числа учеников, планирующих стать наставниками в будущем и присоединиться к сообществу благодарных выпускников; – рост выпускников, планирующих трудоустройство на региональных предприятиях